

Medicinrådet søger en centerchef til Center for Kræftsygdomme

Frist:
16-04-2026

Kontaktperson :
Søren Gaard, tlf. 9133 7111

Ansættelse:
Fastansættelse

Lokation:
Dampfærgevej 21-23, 3., 2100,
København Ø

Vi søger en leder til en nyoprettet stilling med ansvar for vurdering af kræftlægemidler. Du vil få ansvar for opgaver, der har stor bevågenhed, og som har direkte betydning for patienter, klinikere og regioner. Du skal finde nye løsninger og lede, inspirere og udvikle centeret og dine medarbejdere i samarbejde med din chefkollega.

Om Medicinrådet

Medicinrådet har en vigtig opgave med prioritering og ibrugtagning af nye lægemidler i det danske sundhedsvæsen. Vores arbejde foregår i et komplekst landskab med mange aktører og interesser. Det kræver, at vi hele tiden leder efter nye løsninger, der sikrer, at patienter i Danmark hurtigt får adgang til effektive behandlinger til rimelige omkostninger.

Medicinrådets sekretariat består af cirka 90 medarbejdere, der fra 1. juni er organiseret i tre centre: to sundhedsfaglige centre med 2 chefer hver og ét tværgående center med én chef. Du bliver en del af Center for Kræftlægemidler med ca. 40 medarbejdere, som bl.a. vurderer nye lægemidler og udarbejder behandlingsvejledninger inden for kræftsygdomme.

Vi har en uformel tone, høj faglighed og et stærkt samarbejde på tværs af huset. Vi udvikler løbende vores arbejde i samarbejde med forpersonerne og Rådet, så vi fortsat er effektive, førende og synlige inden for lægemiddelområdet.

Om stillingen

Som centerchef får du sammen med din chefkollega i Center for Kræftlægemidler fælles ansvar for centrets samlede opgaver, og har samtidigt primært ansvar for dine medarbejdere og deres portefølje. Centret skal i år bl.a. vurdere omkring 50 lægemiddelansøgninger, ligesom det vil blive en vigtig opgave for dig at udvikle Medicinrådets arbejde med Real World Evidence.

Medicinrådet står i en kompleks omstilling, hvor vi på én gang skal håndtere flere vurderinger af lægemidler, vejledning af almen praksis, udviklingsarbejde med sundhedsdata og øgede krav til rettidige og fagligt solide vurderinger. Vi arbejder med større gennemsigtighed i vores arbejde og udvikler vores samarbejde med læger, patientrepræsentanter og organisationer på lægemiddelområdet. Vi er ved at digitalisere flere arbejdsgange bl.a. med ambition om at bruge AI alle de steder, hvor det kan hjælpe os.

Det er derfor en central ledelsesopgave at udvikle sekretariatets opgaver ved at finde nye løsninger under omskiftelige krav og samtidigt sikre en robust drift, hvor vi når tidsfristerne, og hvor vi løbende implementerer løsningerne og ibrugtager digitale værktøjer.

Som centerchef er du garant for, at Medicinrådet får klare beslutningsoplæg og sagsfremstillinger, der styrker rådets handlemuligheder. Du omsætter Medicinrådets strategi og årlige resultatomål til konkrete opgaver for centret.

Centerchefen har det overordnede personaleansvar for ca. halvdelen af medarbejderne i centret, som består af medarbejdere med opgaver inden for evaluering af lægemidler, sundhedsvidenskab, sundhedsøkonomi, biostatistisk, kvalitetssikring og koordinering.

Din ledelsesopgave bliver bl.a.:

- At realisere centerets mål og sikre kvalitet og fremdrift i centrets opgaver
- At understøtte trivsel og motivation hos dine medarbejdere og sætte klare mål for deres udvikling.
- At prioritere og koordinere opgaver i tæt dialog med den anden centerleder og resten af ledelsen
- At arbejde proaktivt med omstillingen af sekretariatet henimod mere effektiv sagsbehandling og samtidig udvikle nye løsninger fagligt og digitalt.
- At opbygge stærke samarbejder med eksterne samarbejdspartnere og bidrage til gennemsigtig og letforståelig kommunikation om Medicinrådets arbejde.

Dine kompetencer

Vi forventer, at du:

- Har demonstreret stærke lederegenskaber og har vist, at du kan lede forandringer i en organisation med stort eksternt fokus.
- Har en sundhedsvidenskabelig, sundhedsøkonomisk eller samfundsaglig baggrund. Kendskab til sundhedsvæsenet vil være en fordel.
- Ser løsninger og udviklingsmuligheder frem for begrænsninger – både når det gælder opgaverne, medarbejderne og eksterne samarbejdspartnere.
- Som personaleleder er tydelig, sætter retning og skaber klare rammer med blik for individuel ledelse.

- Er en holdspiller, der er drevet af at lykkes i fællesskab med dine chefkolleger.
- Kan lede standardiserede processer, sikre stabil drift og bruge data og ledelsesinformation til at levere rettidigt på kerneopgaverne.
- Brænder igennem i eksterne relationer og samarbejde.
- Har stærk analytisk kapacitet og kan navigere i komplekse faglige beslutningsprocesser.
- Motiveres af at lære om og implementere digitalisering og AI-værktøjer.

Vi tilbyder

- En lederstilling i en organisation i løbende forandring med vigtig samfundsmæssig betydning, hvor skiftende behov og udefrakommende krav gør hver dag spændende.
- Et stærkt fagligt miljø med engagerede ledere og medarbejdere.
- Et tæt kollegialt fællesskab på tværs af sekretariatet.
- Mulighed for ledelsesudvikling og faglig sparring.
- Mulighed for at sætte retning og udvikle strategi og arbejdsgange på et område i vækst.
- Attraktive kontorfaciliteter på Dampfærgevej 21–23 på Østerbro.

Vil du vide mere?

Du kan læse om Medicinrådets strategi for 2025-2027 her: [Mission, vision og strategi](#). Den nye organisering af sekretariatet træder i kraft 1. juni og fremgår derfor endnu ikke af hjemmesiden. Hvis du ønsker at vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte direktør Søren Gaard på tlf. 9133 7111.

Om ansættelsen

Stillingen er til besættelse snarest muligt og senest **pr. 1. juni 2026**. Du ansættes på overenskomst for Chefer på det regionale område med mulighed for forhandling af tillæg.

Som chef i Medicinrådet skal du kunne opfylde de til enhver tid gældende habilitetsregler, herunder at du og nærmeste familie ikke ejer aktier i en lægemiddelvirksomhed med interesser inden for Medicinrådets område. Habilitetsreglerne kan du læse her: <http://www.medicinraadet.dk/om-os/habilitet>.

Er du interesseret?

Send din ansøgning, CV og eksamenspapirer senest den 16. april 2026.

Vi forventer at holde samtaler den 20. og 21. april og anden runde samtale den 24. april.

Vi opfordrer alle interesserede til at søge stillingen – uanset alder, køn, religion, handicap, og etnisk baggrund.